

# Професионално обединение на държавните служители



София, 07.11.2014 г.



# Професионално обединение на държавните служители

- Национално професионално сдружение с нестопанска цел, създадено през 2004 г.;
- Съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и Закона за държавния служител/чл.43/.





# Професионално обединение на държавните служители

- Дейността ни е в обществена полза;
- Членовете са бивши и настоящи държавни служители;
- Обединение на съмишленици, за които държавната служба е призвание.





# Нашата кауза

- Защита интересите на държавните служители;
- Утвърждаване на професионалната държавна служба;
- Укрепване статута на държавния служител;





# Как постигаме целите си?

- Изготвяме предложения за промени в нормативната уредба;
- Подготвяме становища по проекти на нормативни актове;
- Сигнализираме за неправилно прилагане на нормативните актове.





# Как постигаме целите си?

- Поддържахме полезна информация на интернет страницата ни;
- Осигуряваме възможности за обучения за държавните служители;
- Издаваме периодичен бюлетин;
- Отговаряме на запитвания и даваме експертни консултации и становища.





# Наши структури и партньори

- Секция в МВнР;
- Секция в МФ;
- Споразумение за сътрудничество с ПОДСГ.
- Подкрепа на синдикални действия от други организации в държавната администрация





# Постигнати резултати

- Участие в Комисията за взаимодействие с граждански организации и движения към парламента
- Участие с предложения в изготвяне на новия План за действие по инициативата „Партньорство за открито управление“
- Избран член на ПОДС в ЦИК по наше предложение





# Постигнати резултати

- участие на наши членове в работни групи и конкурси за главни секретари
- Осъществено допитване /Анкета/ до държавните служители, работещи в звената по ЧР за най-проблемните законови текстове;
- Обобщени резултати;
- Изготвени предложения за неотложни законови промени в ЗДСл, които са предоставени на САР;



# Нашите предложения за законодателни промени

- В чл.7, ал.3 текстът след думите „със закон“ до думите „за което не получава възнаграждение“ да се заличи.
- В чл.15, ал.3 да се добави ново изречение със следното съдържание: „Държавни служители, назначени по реда на ал.2, могат да бъдат преназначавани и повишавани в длъжност, ако имат годишна оценка за изпълнението на съответната длъжност в същата администрация“.



# Нашите предложения за законодателни промени

- Досегашният текст на чл.16а да се запази като нова ал.1, като след думите „непълно работно време“ се добавят думите „но не по-малко от половината от законоустановеното работно време“. Да се създаде нова ал.2 със следния текст: „Служител назначен по реда на ал.1 може да бъде преназначен на друга длъжност в същата администрация след спечелването на конкурс обявен по реда на чл.10 до чл.10 д от закона“. Създава се нова ал.3 със следния текст :„Прекратяване на служебното правоотношение, възникнало по реда на ал.1 се извършва по реда на чл.103 до чл.107 от закона“.

[WWW.PODS-BG.ORG](http://WWW.PODS-BG.ORG)



# Нашите предложения за законодателни промени

- В чл.29, ал.2 текстът след думите „своето имотно състояние“ се заличават.
- В чл.57, ал. 1 текстът „в съответствие с утвърден от органа по назначението график“ се заличава. В ал.2 преди думите „до 31 декември да се прибави текста „Когато това се налага, като редът и условията за това се посочват в Правилниците за трудов ред на администрациите.“ В ал.3 текстът „в съответствие с графика по ал.2“ се заличава. Текстът „периода посочен в графика“ се заменя с „периода на ползване на отпуска“. В ал.4 да се добави нов текст със следното съдържание: „Органът по назначаването е длъжен да осигури на държавния служител ползването на най-малко 10 дни платен отпуск през годината.“.



# Нашите предложения за законодателни промени

- Разпоредбата на чл.59 се отменя, а досегашният чл. 59а става чл.59. В ал. 2 думите „при условията и по реда на чл.59, ал.4“ се заличават.
- В разпоредбата на чл.67, ал.8 след думата „октомври“ да се прибави „декември“, а думите „и през месец януари за предходната година“ се заличават.
- В разпоредбата на чл.76, ал.10 да се добави нов текст със следното съдържание: „Контролиращият ръководител може да потвърди или повиши оценката с една степен“.



# Нашите предложения за законодателни промени

- В разпоредбата на чл.84, ал. 4 текстът „но не повече от три месеца“ се заличава.
- В случаите по ал.1, т.5 държавният служител има право на обезщетение в размер на толкова месечни основни заплати, определени към момента на прекратяване на правоотношението му, колкото прослужени години като държавен служител има той, но не повече от 20 заплати.“



# Нашите предложения за законодателни промени

- **Част от предложените промени изискват съответни текстове в чл.107а от Кодекса на труда. Следва да се направи промяна и в текста на чл. 328, т. 10 от КТ , с която да се върне основанието за прекратяване на трудовото правоотношение поради придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст**
- „Обезщетението се дължи и в случаите, когато служебното правоотношение е прекратено по реда на чл.103, ал.1 т.1, 6 и 7, чл.105 ал.1, чл.106 ал.1, т. 1 и 2 и чл.107, ал.3 и към момента на прекратяването държавният служител е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.“

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

ВЪПРОСИ?



[WWW.PODS-BG.ORG](http://WWW.PODS-BG.ORG)